



Порядок надання допомоги по частковому безробіттю

Отримання допомоги по частковому безробіттю регламентується [Порядком](#), з яким ви можете ознайомитися на сайті ДСЗ www.dcz.gov.ua у рубриці «Роботодавцям», розділі «Допомога по частковому безробіттю»

Допомога по частковому безробіттю (далі – Допомога) надається центрами зайнятості за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, роботодавцям **виробничої сфери** для виплати працівникам у разі втрати останніми частини заробітної плати внаслідок **скорочення тривалості робочого часу** у зв'язку із зупиненням або скороченням виробництва продукції без припинення трудових відносин;

Допомога надається за наявності **однієї з трьох підстав**:

- зупинення (скорочення) виробництва триває **не менше 3 місяців і не перевищує 6 місяців**, охоплює не менше як **20 % чисельності працівників**, у яких скорочення робочого часу становить **30 % і більше** (Підстава 1);
- зупинення (скорочення) виробництва є вимушеним, оскільки **вичерпано** всі можливі заходи запобігання йому, що підтверджується **узгодженим рішенням роботодавця та профспілкового органу підприємства** (Підстава 2);
- зупинення (скорочення) виробництва є вимушеним у період дії **карантину**, встановленого Кабінетом Міністрів України з метою запобігання поширенню **особливо небезпечних інфекційних хвороб** (Підстава 3);

Хто має право на отримання допомоги по частковому безробіттю?

Працівники, які **перебувають у трудових відносинах з роботодавцем**, за яких такий роботодавець **протягом останніх шести місяців**, що передують місяцю, в якому почалося скорочення передбаченої законодавством тривалості робочого часу, **сплатив єдиний внесок на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та рівень скорочення тривалості робочого часу яких становить 50 і більше відсотків на місяць**.

На період дії **карантину**, встановленого Кабінетом Міністрів України (далі – Карантин), мають право на допомогу **усі застраховані особи, з якими роботодавець оформив трудові відносини**.

Як підприємству отримати допомогу по частковому безробіттю?



1. Повідомити

Про можливе зупинення (скорочення) виробництва роботодавець повідомляє центр зайнятості не пізніше гати початку зупинення (скорочення) виробництва.

У разі, коли зупинення (скорочення) виробництва та зупинення тривалості робочого часу працівників є вимушеними на період дії **карантину**, повідомлення до центру зайнятості не подається.



2. Подати

Роботодавець (або його представник) не пізніше шести місяців з гати початку зупинення (скорочення) виробництва подає відповідний пакет документів до центру зайнятості за своїм місцезнаходженням (за даними Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань).

Єдиний державний реєстр юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань
<https://usr.minjust.gov.ua/content/free-search>



Пакет документів можна подати до центру зайнятості: 1) особисто, 2) поштовим відправленням.



3. Які документи необхідно подати

У разі зупинення (скорочення) виробництва в зв'язку з підставами 1 та 3:

- заяву за формою, визначеною **у додатку 1 до Порядку**;
- засвідчену роботодавцем **копію наказу** про зупинення (скорочення) виробництва;
- відомості про працівників за формою, визначеною **у додатку 2 до Порядку**.

У разі зупинення (скорочення) виробництва в зв'язку з підставою 2 до цих документів додається копія **спільного рішення** роботодавця та спільного представницького органу.



4. Ухвалення рішення центром зайнятості

Рішення про надання Допомоги приймається **центром зайнятості** протягом **трьох робочих днів** з дня подання роботодавцем документів та **оформлюється наказом**.



5. Перерахування коштів роботодавцю

Переказ роботодавцю коштів для виплати працівникам Допомоги здійснюється **центром зайнятості** на підставі відомостей, що подаються роботодавцем щомісяця до 10 числа за формою, визначеною **у додатку 2 до Порядку**, протягом **трьох робочих днів** після зарахування відповідних коштів на рахунок центру зайнятості.



6. Виплата працівникам

Роботодавець **виплачує Допомогу** працівникам протягом **протягом трьох робочих днів** після надходження коштів на рахунок роботодавця **за окремою платіжною відомістю** для виплати Допомоги (відомістю на виплату грошей).



Допомога по частковому безробіттю не надається у разі, коли:



- 1) зупинення (скорочення) виробництва має сезонний характер або виникає виключно з організаційно-виробничих причин;
- 2) є можливість працевлаштування (тимчасового переведення) працівників на період зупинення (скорочення) виробництва на інших гільнях, у цехах;
- 3) працівники:
 - письмово відмовилися від працевлаштування (тимчасового переведення) на підходящу роботу на підприємстві з повним робочим днем (тижнем);
 - працює на підприємстві за сумісництвом;
 - проходить альтернативну (невійськову) службу;
 - отримує оплату часу простою, а також у разі освоєння нового виробництва (продукції) відповідно до статті 113 Кодексу законів про працю України;
 - залучений до профілантичних заходів, спрямованих на запобігання настанню страхових випадків, передбачених статтею 71 Закону України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття".

